

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ДЯТЛОВСКОГО РАЙОННОГО
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ДЯТЛОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ
РЕШЕНИЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.11.2020 года

№ 3/16 / 83

г. Дятлово

О ходе выполнения Соглашения между отделом образования Дятловского райисполкома и Дятловской районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2019-2022 годы (далее – Соглашение) за май - октябрь 2020 года

В целях дальнейшего развития социального партнерства между отделом образования Дятловского райисполкома и Дятловской районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки Совет и Президиум ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Информацию «О ходе выполнения Соглашения между отделом образования Дятловского райисполкома и Дятловской районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2019-2022 годы» (далее – Соглашение) за май - октябрь 2020 года принять к сведению.

2. Отметить, что социальными партнерами принимаются меры, направленные на выполнение норм Соглашения, постоянно сокращается количество положений, по которым в ходе мониторингов выявляются нарушения.

3. Одобрить проект дополнений и изменений в Соглашение между отделом образования Дятловского районного исполнительного комитета и Дятловской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019 – 2022гг. (прилагается) и поручить подписать их начальнику отдела образования Дятловского районного исполнительного комитета Н.С.Белоус и председателю Дятловской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки С.Б.Фабишевскому.

4. Отделу образования совместно с райкомом профсоюза:

4.1. зарегистрировать дополнения и изменения в Соглашение между

отделом образования Дятловского районного исполнительного комитета и Дятловской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019 – 2022 г.г. (далее – Соглашение) в Управлении по труду, занятости и социальной защите Дятловского районного исполнительного комитета;

Срок исполнения – до 15.11.2020.

4.2. довести дополнения и изменения в Соглашение между отделом образования Дятловского районного исполнительного комитета и Дятловской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019 – 2022гг. до заинтересованных и разместить его на сайте отдела образования и райкома профсоюза.

Срок исполнения – до 15.11.2020.

5. Руководителям учреждений совместно с организационными структурами Профсоюза:

5.1. проанализировать ход выполнения коллективных договоров в своих организациях, внести соответствующие изменения и дополнения в соответствие с районным Соглашением, зарегистрировать в Управлении по труду и социальной защите населения Дятловского райисполкома.

Один экземпляр акта и зарегистрированных изменений и дополнений в коллективный договор предоставить в райком профсоюза до 30.12.2020 года.

5.2. продолжить работу по повышению эффективности взаимодействия в реализации положений Соглашения и коллективных договоров, обратив особое внимание на раздел «Организация, нормирование и оплата труда работников».

Срок исполнения - постоянно;

5.3. принять меры по оборудованию комнат для переодевания работников обслуживающего персонала в соответствии с санитарными требованиями.

Срок исполнения – до 10 августа 2021г.

6. Райкому профсоюза, отделу образования райисполкома с организационными структурами Профсоюза обеспечить:

6.1. постоянный контроль за выполнением норм, включенных в районное Соглашение, коллективные договоры, принимать меры по сохранению уровня обязательств, при перезаключении коллективных договоров, внесении изменений и дополнений в рамках своей компетенции.

6.2. оказание содействия в трудоустройстве работникам, оставшимся без работы в связи с оптимизацией учреждений образования.

Срок исполнения – до трудоустройства.

7. Районному комитету профсоюза:

7.1. обеспечить эффективность мониторингов организации работы в сфере социального партнерства в учреждениях образования проводимых в соответствии с ежегодными планами совместной работы отдела образования Дятловского райисполкома и Дятловской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки;

Срок исполнения – постоянно.

7.2. обеспечить результативность и завершенность общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде, оплате и охране труда;

Срок исполнения – постоянно.

8. Снять с контроля постановление совместного заседания Совета отдела образования райисполкома и Президиума райкома профсоюза работников образования и науки «О ходе выполнения Соглашения между отделом образования Дятловского райисполкома и Дятловской районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2019-2022 годы» (далее – Соглашение) за ноябрь 2019г. - апрель 2020 года», от 22.04.2020 №2/9 /37

9. Контроль за выполнением настоящего постановления Совета и Президиума возложить на заместителя начальника отдела образования Е.И.Жадейко и председателя районной организации профсоюза С.Б.Фабишевского.

Начальник отдела образования
Дятловского райисполкома
Н.С.Белоус

Председатель Дятловского районного
комитета Белорусского профессионального
союза работников образования и науки
С.Б.Фабишевский

Информация

по выполнению соглашения между отделом образования Дятловского райисполкома и Дятловской районной организацией Белорусского профсоюза работников образования и науки на 2019-2022 годы
за май - октябрь 2020 года

В отчётный период отделом образования, учреждениями образования, районным комитетом профсоюза работников образования и науки и его организационными структурами (далее - Стороны) проводилась необходимая работа по реализации положений Соглашения.

В районной организации отраслевого профсоюза заключено 27 коллективных договоров, действие которых распространено на 1074 человек из числа работающих и 347 не работающих пенсионеров, состоящих на профсоюзном учёте, и часть положений на 5 работников не являющихся членами профсоюза.

Анализ хода выполнения районного Соглашения за отчётный период позволяет констатировать, что большинство положений выполняется как на уровне района, так и на уровне учреждений образования.

Раздел «ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»

Заработная плата в отчетном периоде выплачивалась своевременно.

Стороны активно работали над внедрением, введенных с 1 января 2020 года, условий оплаты труда, апробировали и совершенствовали разработанные положения о стимулирующих выплатах.

Уже можно подвести первые итоги и сделать первые выводы о достоинствах и недостатках новых условий оплаты труда.

К положительным моментам следует отнести осуществление единовременной выплаты на оздоровление каждому и появившуюся возможность увеличения объёма средств на надбавки за контрактную форму найма.

Вместе с тем по причине небольшого размера утратил стимулирующую роль премиальный фонд, уменьшился фонд надбавки за характер труда педагогических работников, что привело к уменьшению фактических сумм выплат за ту же работу.

Большие фонды надбавок за высокие достижения в труде работникам учреждений, за сложность и напряженность труда рабочим усложнили работу и руководителей учреждений и комиссий по распределению стимулирующих выплат. Пришлось изощряться, чтобы найти критерии сложности и напряженности труда с целью обеспечения размеров заработной платы не ниже уровня минимальной.

Отраслевой профсоюз совместно с социальными партнёрами на всех уровнях активно работали над предложениями по внесению изменений в нормативные правовые акты, поэтому думаю, что часть вышеперечисленных вопросов будет снята в новой редакции Указа Президента Республики Беларусь № 27 и Постановления Министерства образования Республики Беларусь № 71. Среднемесячная заработная плата учреждений образования за 9 месяцев текущего года составляет 780,6 руб., темп роста к аналогичному периоду прошлого года составил 116,9%. В том числе педагогов – 893,10 руб., из них учителей - 967,20 руб.

Средняя заработная плата в учреждениях образования района за сентябрь 2020 года составила 796 рублей, что на 77,2 руб. больше, чем в 2019 году (111,1 %).

Следует отметить, что с 1 сентября установлена надбавка за контракт педагогическим работникам, учителям, администрации учреждений образования Дятловского района в размере 10%, и ведутся дальнейшие переговоры с районным финансовым отделом об увеличении надбавки за контракт до 30%.

Лидирующие позиции по уровню средней заработной платы за январь-сентябрь 2020 года занимают государственные учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Раклевичский детский сад-базовая школа» - 899,10 руб., «Средняя школа № 3 г.Дятлово» - 860,10руб., «Гезгаловский ясли-сад» 692,60 руб. Последние позиции у в государственных учреждениях образования «Учебно-педагогический комплекс Роготновский детский сад-базовая школа» - 707,10 руб., «Учебно-педагогический комплекс Жуковщинский детский сад-базовая школа» – 773 руб. «Козловщинский ясли-сад» - 642,50 руб.

Одним из вопросов, возникших в апреле и вызвавших первоначально разные толкования и подходы, стала оплата труда педагогических работников в период продления весенних каникул по причине первой волны коронавируса. И здесь необходимо подчеркнуть значение Соглашения, итоги выполнения которого мы сегодня обсуждаем. Именно благодаря пункту 24.10., регулирующему оплату труда в период простоя не по вине работника, педагогические работники получили заработную плату в полном объеме.

Раздел «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА».

Во исполнение пункта 4 совместного постановления Совета и Президиума от 22.04.2020 года прошли экспертизу, приведены в соответствие с районным Соглашением все 27 коллективных договора. Все коллективные договоры, изменения и дополнения зарегистрированы в установленном законодательством порядке.

Локальные правовые акты по вопросам нормирования, организации, оплаты и охраны труда и принимались нанимателями по согласованию с профсоюзными комитетами.

В связи с введением с 01.01.2020г. новой системы оплаты труда, вступлением в законную силу с 28.01.2020 г. изменений в Трудовой кодекс

сторонами проведены соответствующие изменения в Соглашение и коллективные договоры. Во все учреждения направлены материалы для работников, которые ведут вопросы кадрового делопроизводства «Актуальные вопросы трудового законодательства».

Направлены в учреждения рекомендации по изданию приказов по кадровому делопроизводству.

За девять месяцев 2020 года председателем Дятловской районной организации осуществлен общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в 5 учреждениях образования. Выявлено 14 нарушений законодательства Республики Беларусь о труде, устранено в настоящее время 14.

Рассмотрено по правовым вопросам 5 обращений на личных приемах, дано 24 устные консультации.

Раздел «ГАРАНТИЯ ЗАНЯТОСТИ».

За отчётный период, благодаря внесению изменений в нормативную базу, произошли значительные подвижки по всем контролируемым показателям контрактной формы найма.

По состоянию на 1 сентября 2020 года заключено 957 контрактов, что составляет 88,8% (обл.86,4%) от количества работающих. На один год заключено – 18,1% (обл. 22,8 %). На два года – 8,2%; на три года – 13,1 %; на четыре года - 4,8%. Количество контрактов, заключенных на пять лет составляет 55,8% или 534 контракта.

Есть положительная динамика в количестве контрактов, заключенных на пять лет. По данному показателю наш район занимает лидирующие позиции – 55,8%, по области 39,4 %.

Существенное увеличение количества контрактов, заключенных на пять лет, произошло в государственных учреждениях образования «Гезгаловский ясли-сад» - 87,8%, «Средняя школа № 3 г.Дятлово» –80%, «Козловщинский ясли-сад» - 78%, ГУО «Средняя школа № 1 г.Дятлово» - 74%.

Проблемными остаются учреждения, где этот показатель значительно ниже районного: государственные учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Торкачёвский детский сад-начальная школа» - 5%, «Учебно-педагогический комплекс Роготновский детский сад-базовая школа» - 10%, «Учебно-педагогический комплекс Хвиневицкий детский сад-средняя школа» - 24%, «Учебно-педагогический комплекс Крутиловичский детский сад-средняя школа» - 30,8%, «Учебно-педагогический комплекс Вензовецкий детский сад-средняя школа» - 35,1%

Уменьшилось количество контрактов заключенных на 1 год: было 22,3% , стало 18,1 %.

Лидирующие позиции у государственных учреждений образования «Новоельнянский ясли-сад» - 3,4%, «Дошкольный центр развития ребёнка № 2 г.Дятлово» -3,6%, «Гезгаловский ясли-сад» - 4,3%, «Средняя школа № 3 г.Дятлово» 4,3%.

Высокий процент годовых контрактов в государственных учреждениях образования «Учебно-педагогический комплекс Крутиловичский детский сад-средняя школа» - 36%, «Учебно-педагогический комплекс Роготновский детский сад-базовая школа» - 35,5%, «Учебно-педагогический комплекс Хвиневичский детский сад-средняя школа» -30%,

Надбавки по контракту теперь имеются в 100% контрактов (2019 - 55,3%), , что составляет плюс 54,7% к прошлому году, пункт 5.1 и 5.4 совместного постановления выполнен.

Дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы имеется в 100% контрактов работников, а от 3 до пяти календарных дней предусмотрен в 224 (23,4%) контрактов.

В соответствии с Планом ликвидации и реорганизации учреждений общего среднего образования на 2020 год, согласованным с Министерством образования, ликвидировано государственное учреждение образование «Леоновичская базовая школа». Экономия бюджетных средств до конца года от оптимизации учреждения составит 110,00 тыс.руб., из которых 85,00 тыс. руб. будут направлены на увеличение контрактной надбавки педагогическим работникам.

В связи с ликвидацией ГУО «Леоновичская базовая школа» подлежали высвобождению 20 работников (10 педагогических и 10 технических). Всем работникам были предложены места для трудоустройства. 10 педагогических работников и 4 технических уволены в порядке перевода в другие учреждения образования. С 6 трудовые отношения прекращены в связи с ликвидацией учреждения с выплатой выходного пособия, из них 1 достиг общеустановленного пенсионного возраста, 1 оформляет пенсию досрочно, 4 работника трудоспособного возраста трудоустроились самостоятельно в различных организациях и учреждениях.

Раздел «ОХРАНА ТРУДА»

В отчетном периоде стороны тесно сотрудничали в решении вопросов охраны труда. Все договоренности, содержащиеся в Соглашении, выполнялись в полном объеме.

Председателем райкома профсоюза проведены 5 мониторингов:

В ходе мониторингов выявлено 16 нарушений, выдано 5 рекомендаций по их устранению.

В отчетном периоде были внесены изменения и дополнения в ряд нормативных документов по охране труда.

С целью своевременного изучения новых редакций документов и приведения в соответствие с изменениями законодательства локальных правовых актов в учреждениях образования был проведён областной день охраны труда с единой повесткой «Изменения в законодательстве по охране труда».

Сторонами соглашения в ноябре планируется проведение районного семинара для руководителей и их заместителей, председателей профсоюзных

организаций, специалистов, ответственных за ведение документации по охране труда, общественных инспекторов по охране труда.

Инженером по охране труда подготовлен и направлен в учреждения образования пакет документов в помощь руководителям учреждений образования по охране труда.

В целях актуализации вопроса и активизации предупредительных мер в сентябре в учреждениях образования проведен областной день профилактики производственного травматизма.

Раздел «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО--БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ, ОРГШНИЗАЦИЯ ОТДЫХА».

Сторонами уделялось должное внимание созданию надлежащих санитарно-бытовых условий для работы и питания работников.

В большинстве учреждений продолжена работа по выделению санитарно-бытовых помещений и созданию в них мест для переодевания сотрудников. Во всех учреждениях имеются оборудованные санитарно-бытовые помещения для работников пищеблоков и для педагогов. Продолжается работа по ремонту, эстетизации и оборудованию выделенных помещений бытовой техникой (шкафы, стол, стулья, электрочайник, микроволновка, холодильник, посуда)

По инициативе профкома первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Средняя школа № 1 г.Дятлово» в 2019 году выделено и оборудовано бытовое помещение для обслуживающего персонала, за счёт профсоюзных средств приобретены электрочайник, посуда, скатерть, имеется телевизор, микроволновка, стол, стулья, шкафы для одежды.

По инициативе администрации учреждения и профкома первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Новоельнянская средняя школа» выделено и оборудовано бытовое помещение для педагогов, приобретены электрочайник, посуда, имеется микроволновка, холодильник, мягкая мебель.

По инициативе профкома первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Новоельнянский ясли-сад» в текущем году за счёт профсоюзных средств приобретена микроволновка и посуда.

По инициативе профкома первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Раклевичский детский сад-базовая школа» было предложено администрации при организации и проведении ремонтных работ по подготовке учреждения образования к новому 2020 - 2021 учебному году провести горячую воду в сан. узлы школы, дошкольной группы и пищеблок.

К началу учебного года, совместными усилиями, данные работы завершены.

Необходимо отметить значительную проведённую работу по эстетизации выделенных санитарно-бытовых помещений, оборудованию соответствующих мест для переодевания обслуживающего персонала в государственных учреждениях образования «Новоельнянская средняя школа», «Козловщинская средняя шк», «Средняя школа №3 г.Дятлово», «Учебно-педагогический

комплекс Вензовецкий д\с-СШ», «Учебно-педагогический комплекс Жуковщинский д\с-БШ»

В 28 учреждениях создано 109 мест для переобучения специалистов и служащих; 23 для работников пищеблоков и 14 для обслуживающего персонала. Не оборудованными остаются 9 мест для обслуживающего персонала.

Практически во всех учреждениях обеспечено наличие мест для обогрева работающих на открытом воздухе.

Проблемным остаётся обогрев сторожей в закрытых учреждениях (Белогурно, Горка, Рудаяворская, Леоновичи).

Недостаточная работа проводится со стороны администрации и профкомов по созданию комфортных условий учителям. В каждой школе должна быть комната психологической разгрузки или хотя бы мягкий уголок или удобные диваны в учительской или методическом кабинете, чтоб учитель мог отдохнуть на перемене или во время отсутствия урока, имел возможность попить кофе, чай, отдохнуть физически и психологически.

В большинстве учреждений образования созданы условия для полноценного питания работников. На начало 2020-2021 учебного года из 28 учреждений и организаций района, входящих в профсоюз работников образования и науки организовано питание работников в 23 учреждениях, в 16 функционируют столовые.

Не организовано питание в учреждениях и организациях: государственного учреждения «Центр по обслуживанию учреждений сферы образования», государственных учреждениях образования «Дятловский центр туризма и краеведения детей и молодёжи», «Центр творчества детей и молодёжи г. Дятлово», «Дятловский ГСПЦ» Многие работники данных учреждений обедают дома. Часть работников - на рабочем месте, так как во многих кабинетах выделены и оборудованы микро зоны для приёма пищи (стол, стулья, электрочайник, микроволновка, холодильник).

Важной задачей для сторон Соглашения в условиях первой волны эпидемии коронавируса, была профилактическая работа в коллективах, обеспечение условий для сохранения здоровья и жизни работающих.

На информационных стендах и сайтах отдела образования, районного комитета профсоюза, учреждений образования размещались разъясняющие материалы. Вопрос профилактики COVID-19 был внесен и в повестку Всемирного дня охраны труда, в проведении которого приняли участие все первичные профсоюзные организации района.

Проводился мониторинг обеспечения учреждений антисептиками, чистящими и моющими средствами. Были предприняты меры по закупке недостающих материалов. Использовались денежные средства бюджета и

доходы от внебюджетной деятельности. Из профбюджета на эти цели израсходовано 576 рублей. На оказание материальной помощи членам профсоюза, перенёвшим заболевания, израсходовано 365 рублей.

Первичными профсоюзными организациями была организована помощь неработающим ветеранам. Оказана помощь в доставке продуктов питания и лекарств 72 человекам.

В настоящее время, в период второй волны эпидемии коронавируса, необходимо активизировать работу со стороны профсоюзных организаций и нанимателей по оказанию материальной помощи заболевшим и по доставке продуктов нашим ветеранам.

Раздел «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЁЖИ».

В 2020/2021 учебном году приступили к работе 12 молодых специалиста (2019/2020 учебный год – 11).

Руководителями учреждений образования и профсоюзными комитетами приняты меры по обеспечению молодых специалистов жильем.

6 молодых специалистов проживают с родителями, 2 - предоставлены арендные квартиры, 1 - выделено место в общежитии, 3 - снимают жилье у частных лиц согласно договорам найма жилого помещения.

Находится на контроле сторон организация наставничества. Приказами руководителей учреждений образования за каждым молодым специалистом закреплен опытный педагог, который оказывает методическую помощь.

Коллективными договорами учреждений образования предусмотрены стимулирующие выплаты наставникам молодых педагогов, дополнительные условия поддержки молодых специалистов: частичное погашение расходов на найм и обустройство жилья.

Уважаемые коллеги! Анализ выполнения совместного постановления Совета отдела образования и Президиума райкома профсоюза от 22.04.2020 года показал, что постановление в основном выполнено, за исключением п.3. «О создании мест для переодевания обслуживающего персонала».

Предлагаю этот пункт оставить на контроле, а само постановление с контроля снять.

Предлагается внести незначительные изменения и дополнения в районное Соглашение.

Начальник отдела образования
Дятловского райисполкома
Н.С.Белоус

Председатель Дятловского районного
комитета Белорусского профессионального
союза работников образования и науки
С.Б.Фабишевский

**ДЯТЛОВСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**
*Управление по труду,
занятости и социальной защите*
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН**
№ 114 от 06.11.2020года

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в Соглашение между отделом образования Дятловского районного исполнительного комитета и Дятловской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы

Внести в Соглашение между отделом образования Дятловского районного исполнительного комитета и Дятловской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы следующие дополнения и изменения, принятые на совместном заседании Совета отдела и Президиума райкома профсоюза 04.11.2020 года:

1. В пункте 27.7 после слова «работают» исключить слова «в учреждениях образования».

2. В приложение № 1 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях премирования руководителей учреждений образования в п. 6. добавить п. 6.1.12. следующего содержания: «6.1.12. Помимо премии, указанной в п.п.6.1.1.- 6.1.11. настоящего Положения руководителю учреждения могут выплачиваться единовременно премии:

в связи с празднованием Дня защитников отечества и Вооружённых Сил Республики Беларусь, Дня женщин, Дня учителя при условии, что Положением об оказании материальной помощи учреждения образования выплаты по данным основаниям не предусмотрены - до 2 базовых величин;

в связи 50, 55, 60-летием руководителя (без письменного заявления работника) при условии, что Положением об оказании материальной помощи учреждения образования выплаты по данным основаниям не предусмотрены - 4 базовых величин;

Единовременно премия руководителям учреждений выплачивается на основании приказа начальника отдела образования Дятловского районного исполнительного комитета в пределах средств, направленных на эти цели».

3. В приложении № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ об условиях и порядке установления других стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям (и.о. руководителя) учреждений образования:

в п.4. НАДБАВКА ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА в п. 4.2. добавить «для руководителей (и.о.руководителя) учреждений дошкольного, общего среднего образования»;

в п.5. НАДБАВКА ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ в п. 5.7. добавить п. 5.7.10. следующего содержания: «за призовые места по итогам международных конкурсов, конференций, соревнований, проводимых с поддержкой Министерства образования Республики Беларусь за 1 место – 200 руб., 2 место – 150 руб., 3 место – 100 руб.»

4. В приложении № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ об условиях и порядке установления других стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям (и.о.руководителя) учреждений образования в п.5. НАДБАВКА ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ изложить в новой редакции:

5.4.2.3.	Выполнение плана по экономии тепловой энергии	30руб.
5.4.2.4.	Выполнение плана по экономии электрической энергии	30 руб.
	Выполнение взятых обязательств:	
5.4.2.5.	по внебюджетной деятельности	30 руб.
5.4.2.6.	по платным образовательным услугам	30 руб.
	Выполнение плана на поставку вторичных материальных ресурсов:	
5.4.2.7.	лома и отходов черного металла	30 руб.
5.4.2.8.	макулатуры	30 руб.
5.4.2.9.	полимеров	30 руб.

5. Приложение № 3 ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск, доплаты и сокращённую продолжительность рабочего времени в связи с вредными условиями труда исключить.

Начальник отдела образования
Дятловского райисполкома
Н.С.Белоус

Председатель Дятловского районного
комитета Белорусского профессионального
союза работников образования и науки
С.Б.Фабишевский

04.11.2020 г.